



L'année
2023

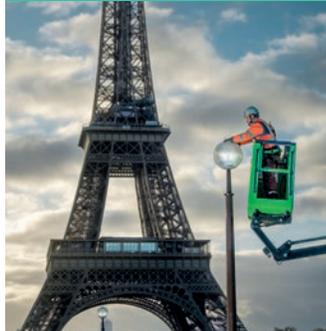


Depuis qu'elle avait commencé à y réfléchir, Joanna savait qu'elle voulait exercer un métier manuel. C'est lors d'un stage de quatre semaines qu'elle a découvert les activités d'Omexom. Pour elle, ce fut le déclic. Après son baccalauréat professionnel en métallurgie, elle a décidé de poursuivre avec une formation de technicienne en électronique dans l'ingénierie industrielle. Aujourd'hui, elle est en apprentissage au sein de l'entreprise Omexom de Dortmund (Allemagne).

SOMMAIRE

02

En images



16

Notre performance et notre organisation

28

Nos activités



48

Nos engagements sociaux et sociétaux



PROFIL

Dans un monde en évolution permanente, VINCI Energies accélère la transition environnementale en concrétisant deux mutations majeures, numérique et énergétique. Ses équipes déploient des technologies et des solutions multitechniques sur mesure, de la conception à la réalisation, l'exploitation et la maintenance. Ancrées dans leurs territoires, agiles et innovantes, ses 2 000 entreprises sont au cœur des choix énergétiques de leurs clients, de leurs infrastructures et de leurs process pour les rendre chaque jour plus fiables, plus efficaces et plus durables. VINCI Energies vise une performance globale, attentive à la planète, utile aux hommes et solidaire des populations.



EN
IMAGES

Projet d'électrification en Guinée-Bissau.



Une éducation de qualité via le numérique

VINCI Energies et l'UNICEF* ont signé un partenariat de quatre ans en 2022 pour soutenir trois programmes d'éducation au Brésil, Bénin et Timor-Leste. Au Bénin, le programme permet à 16 lycées répartis dans cinq régions de fournir une éducation de qualité notamment grâce à une connexion internet et à des formations en ligne. D'ici à 2026, l'objectif est que 11 200 adolescents acquièrent des compétences numériques et que 8 400 jeunes se voient offrir un accompagnement et de meilleures opportunités de formation et d'emploi.

* L'UNICEF ne cautionne aucune entreprise, marque, produit ou service.

© Unicef Bénin

Un projet qui **sauve des vies**

Depuis 2017, VINCI Energies prend part à l'aventure Initiatives-Cœur en tant que sponsor du bateau du même nom et mécène de l'association Mécénat Chirurgie Cardiaque – dont la vocation est d'opérer des enfants atteints de malformations cardiaques. En novembre 2023, Sam Davies et son co-skipper Jack Bouttell ont porté haut cette noble cause en décrochant une très belle 5^e place lors de la 30^e édition de la Transat Jacques Vabre. Grâce à l'opération 1 clic = 1 cœur, à laquelle l'entreprise et ses partenaires ont été associés tout au long de la course, 20 enfants vont pouvoir être opérés.



Nouvelles perspectives en Norvège

En faisant l'acquisition de la société Otera AS et de ses filiales, VINCI Energies devient l'un des acteurs de référence des services aux infrastructures d'énergie et de transport en Norvège. Fort désormais de 1 100 collaborateurs en Norvège, elle dispose d'un atout de poids pour renforcer son offre et, ainsi, contribuer à l'accélération de la transition énergétique dans ce pays.



Aux côtés des scientifiques

Au Portugal, Axians est le partenaire technologique du projet « Réserves de biosphère : territoires durables, communautés résilientes ». Dans le cadre de cette mission complexe impliquant notamment deux universités, le comité MAB (programme sur l'homme et la biosphère) et l'UNESCO, les équipes d'Axians ont créé une plateforme numérique pionnière. En plus de soutenir la visibilité de territoires de grande valeur, uniques par leurs patrimoines culturel et naturel, le portail donne accès à des informations essentielles pour leur gestion durable.

Fiabiliser le système électrique entre la France et l'Espagne

Réunis en groupe, Hitachi Energy, VINCI Energies et VINCI Construction ont remporté un contrat portant sur la conception et la construction de deux stations de conversion d'énergie électrique. Situées en France et en Espagne, ces deux stations seront reliées par un câble de 400 km – dont 300 km sous-marins – pour assurer l'échange d'énergie entre les deux pays et notamment sécuriser l'intégration d'une quantité croissante d'énergies renouvelables dans les réseaux électriques.

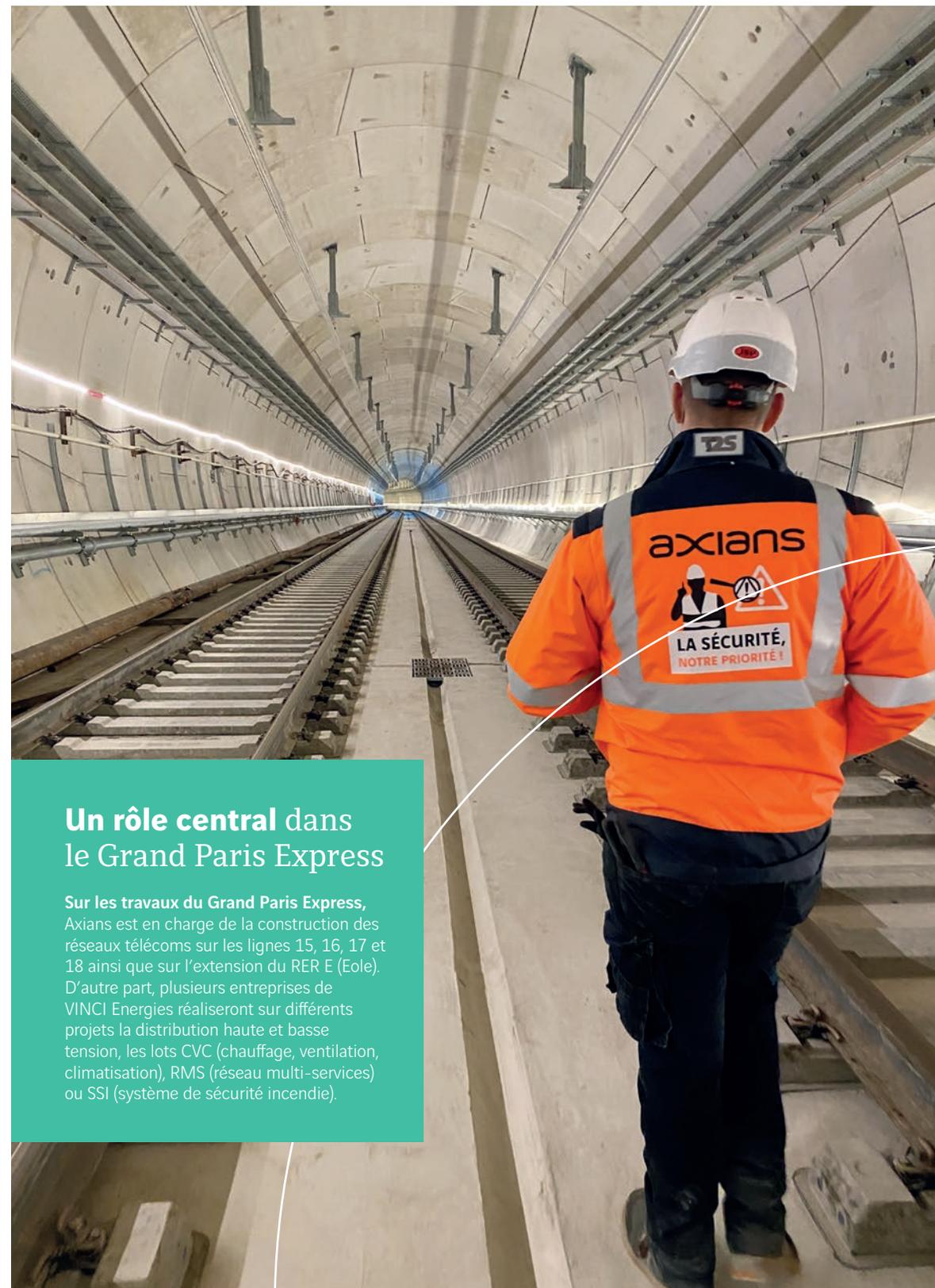
Marché global de performance énergétique

Sept sites dont six groupes scolaires choisis parmi les plus énergivores de la ville de Rueil-Malmaison (France), 35 000 m² de surface globale, 38 % d'économies d'énergie au terme du contrat : ce sont les chiffres du marché global de performance énergétique confié à OzaiQ, mandataire d'un groupement d'entreprises VINCI Energies Building Solutions. L'offre englobe la conception et la réalisation des travaux de rénovation énergétique (enveloppe du bâtiment et systèmes) ainsi que l'exploitation et la maintenance sur dix ans. S'ajoute un programme de sensibilisation des occupants et des élèves.



Un projet éolien de grande ampleur

Au Québec, le premier parc éolien de la Côte-Nord est en cours de construction. Il aura la capacité de produire, dès 2024, plus de 200 MW d'électricité propre et renouvelable et apportera des retombées économiques considérables aux communautés locales. Le marché a été confié au consortium CER (Construction Énergie Renouvelable), qui intègre notamment TCI+, filiale de VINCI Energies.



Un rôle central dans le Grand Paris Express

Sur les travaux du Grand Paris Express, Axians est en charge de la construction des réseaux télécoms sur les lignes 15, 16, 17 et 18 ainsi que sur l'extension du RER E (Eole). D'autre part, plusieurs entreprises de VINCI Energies réaliseront sur différents projets la distribution haute et basse tension, les lots CVC (chauffage, ventilation, climatisation), RMS (réseau multi-services) ou SSI (système de sécurité incendie).



Acheminement d'eau au Maroc

Le Maroc poursuit sa lutte contre la sécheresse. Le pays, doté de barrages, a réalisé le projet de transfert d'eau entre les deux bassins Sebou et Bouregreg, auquel VINCI Energies a participé. Grâce à des installations hautement techniques, l'eau est ainsi acheminée des barrages du nord du Maroc jusqu'à Casablanca ou Rabat, sécurisant l'accès en eau de 11 millions de personnes.

Opération de **requalification urbaine**

Plusieurs entreprises de VINCI Energies interviennent pour le compte du promoteur Kaufman & Broad dans la réalisation d'un vaste programme de transformation urbaine couvrant environ 100 000 m² près de la gare d'Austerlitz, à Paris (France). Le futur ensemble immobilier mixte regroupera toutes les fonctions de la ville (bureaux, hôtel 4*, fonctions support de la gare, commerces, logements, parking public...) ainsi que de larges espaces publics et végétalisés.



Développer l'accès durable à l'électricité

500 km de lignes à haute et très haute tension, plus de 1 200 km de réseaux de distribution, 12 postes de transformation à construire ou à moderniser : le projet confié à VINCI Energies par les autorités béninoises est le plus important de l'histoire du Groupe en Afrique. Il fait partie d'un programme national qui vise à assurer à des milliers de foyers un accès universel et fiable à l'électricité. Compte tenu des besoins de main-d'œuvre, plusieurs centaines de techniciens ont été formés à l'Institut Omexom de Cotonou. Une manière de transmettre les compétences en faveur de l'emploi local.



La méthanisation pour décarboner l'industrie

La méthanisation transforme les déchets issus de l'agroalimentaire et de l'agriculture en biométhane, énergie renouvelable facile à stocker et à distribuer. Avec l'acquisition de Méthalac et Biogaz Services, Actemium étend ses offres en France et en Europe : conception et construction d'unités de méthanisation avec dix projets en cours ; maintenance et assistance à l'exploitation sur plus de 60 unités en fonctionnement.



NOTRE PERFORMANCE ET NOTRE ORGANISATION

Rénovation de candélabres,
Paris (France).



ENTRETIEN

avec **Arnaud Grison, président-directeur général de VINCI Energies**

« *Préservation, modernité, rigueur.* »

Quel bilan faites-vous de l'année 2023 pour VINCI Energies ?

Que dire, si ce n'est qu'elle a encore été exceptionnelle ! VINCI Energies a réalisé un chiffre d'affaires de 19,3 milliards d'euros, en croissance de 15 %. Nous continuons de nous développer, avec non seulement une croissance organique de 11 %, ce qui est tonique, mais également au travers de nos acquisitions. Nous avons réalisé cette année 34 opérations de croissance externe pour un chiffre d'affaires associé de 430 millions d'euros. Elles sont venues compléter et renforcer notre réseau de 2 000 entreprises, à taille humaine, segmentées sur leur marché et au service de leurs clients.

La dimension internationale de VINCI Energies continue de prendre de l'ampleur, avec 97 000 collaborateurs dans le monde dans 61 pays, et 58 % du chiffre d'affaires réalisés hors France, dont 13 % hors Europe. La taille de nos affaires reste maîtrisée, avec une activité essentiellement tournée vers le fonds de commerce de proximité. Tous ces résultats sont d'autant plus remarquables que nous avons dû, cette année encore, composer avec un contexte global particulièrement complexe, marqué par la persistance de



La très bonne santé de VINCI Energies confirme la pertinence d'un modèle qui fait notre succès depuis 50 ans.

facteurs extérieurs préoccupants : crise énergétique, tensions géopolitiques accrues, pénurie de matières, chaînes logistiques en tension, inflation...

Comment analysez-vous cette réussite ?

Nous avons la chance d'intervenir sur les marchés très porteurs de la transformation environnementale, répondant aux enjeux clés de la transition énergétique et de la transformation numérique. Aujourd'hui, nos clients, qu'ils soient privés ou publics, doivent faire évoluer leurs infrastructures et leurs process pour répondre

à des impératifs bien compris de sobriété et de préservation des ressources, de décarbonation et de performance énergétique. Nous constatons qu'ils ont accéléré leurs investissements dans l'électrification, le raccordement aux énergies renouvelables, la modernisation et la rénovation de leurs réseaux, la réparation et la maintenance de leurs installations et de leurs infrastructures, l'optimisation de leurs process. Nos résultats confirment surtout la pertinence d'un modèle qui fait notre succès depuis 50 ans, auquel nous croyons toujours

profondément et que nous avons à cœur de préserver et de transmettre. Celui d'une organisation décentralisée reposant sur un maillage d'entreprises à taille humaine et ayant développé des expertises pointues dans leur domaine pour couvrir l'ensemble des besoins exprimés par nos clients, quels que soient leur taille et leur territoire. Une organisation qui tire également sa force et sa puissance de la mise en réseau de nos entreprises avec l'aide, notamment, de nos marques. Bref, nous pensons avoir le bon modèle, qui nous permet d'agir avec les bonnes personnes au bon endroit.

Au-delà d'un très bon bilan économique, quels sont les grands défis auxquels VINCI Energies doit répondre, aujourd'hui et demain ?

Il nous faut à la fois gérer la croissance et préparer l'avenir. Dans un groupe comme le nôtre, où l'organisation en entreprises partageant la même culture est la recette de 50 ans de succès, la gestion de la croissance renvoie d'abord à notre capacité à préserver notre modèle, à partager et à transmettre nos valeurs phares : confiance, esprit d'entreprise, solidarité, autonomie et responsabilité. Mais il nous faut aussi préparer l'avenir, anticiper nos successions, et faire le pari de la modernité. Modernité de nos entreprises, avec des organisations attractives et vivantes, des effectifs davantage

féminisés. Nous sommes convaincus de la richesse de cette diversité, et nous nous attachons à la renforcer. Les réseaux de mixité, par exemple, se sont fortement développés en interne, ces dernières années. Nos entreprises veulent offrir aux femmes un cadre de travail qui leur permette de s'épanouir dans chacun de nos métiers. Modernité de nos offres, par le développement de solutions vertes et numérisées qui n'existaient pas il y a cinq ans, ainsi que par l'anticipation de besoins qui n'existent pas encore aujourd'hui.

15%

DE CROISSANCE

2 000

ENTREPRISES

Notre métier d'intégrateur est en soi un formidable levier pour agir aux avant-postes de la décarbonation et de la sobriété.

Modernité des engagements, en résonance avec les exigences de responsabilité sociale et environnementale auxquelles nos collaborateurs se montrent de plus en plus attachés. Nos entreprises foisonnent d'initiatives et de projets sur les champs de la préservation de l'environnement et de l'inclusion sociale. Nos collaborateurs sont généreux. Nous nous devons de relayer et de valoriser toute cette dynamique locale pour en nourrir l'ensemble du réseau. À l'échelle plus globale, VINCI Energies marque son engagement au travers de deux partenariats structurants pluriannuels, auprès de Mécénat Chirurgie Cardiaque et de l'UNICEF.

La question de l'attractivité devient centrale pour toutes les entreprises. Comment vous en emparez-vous ?

Cette question est devenue stratégique depuis la pandémie de Covid. Partout, nous devons désormais composer avec des marchés de l'emploi en forte tension. Chez VINCI Energies, nous exerçons des métiers d'installation et de services qui reposent sur nos collaborateurs. Les hommes et les femmes constituent notre première richesse. Nous sommes attachés de longue date à la qualité du dialogue social au sein de chacune de nos entreprises. Nous sommes attentifs à leur offrir un cadre et des conditions de travail à la hauteur de leurs attentes, en leur proposant d'exercer des métiers concrets, et de poursuivre des carrières où ils peuvent continuer d'acquérir des compétences avec des expériences variées. Œuvrer

au service de la transformation énergétique, digitale, environnementale, c'est une opportunité incomparable quand on aspire à un travail qui ait du sens. Mais au-delà même de nos métiers, il semble, là encore, que notre modèle d'organisation agisse comme un puissant levier d'attractivité, avec nos entreprises à taille humaine dans lesquelles nos valeurs sont vécues au quotidien.

Comment VINCI Energies agit-il en réponse à l'urgence et à la criticité des enjeux climatiques et environnementaux ?

Je rappelle tout d'abord que nous avons pris l'engagement de réduire de 40 % nos émissions directes entre 2018 et 2030. Mais au-delà de cette décision volontariste, la nature de notre offre nous place au cœur même de la question environnementale, puisque nos métiers consistent à accompagner nos clients dans leurs choix énergétiques, à leur

livrer les solutions, les installations et les équipements les plus performants pour accélérer la réduction de leurs émissions. Ce rôle d'intégrateur, qui nous pousse également à responsabiliser nos fournisseurs, est en soi un formidable levier pour agir aux avant-postes de la décarbonation. Et cette posture se révèle des plus mobilisatrices pour nos équipes, qui ont à cœur de s'engager dans ce grand défi planétaire de la transition énergétique et écologique. Il y a là une boucle vertueuse, à laquelle chacune de nos entreprises est aujourd'hui consciente de prendre part. C'est d'ailleurs tout l'objet de la réflexion menée ces deux dernières années pour définir notre raison d'être environnementale.

Cette transition est, en outre, un incroyable gisement d'innovation. Mobiliser, au sein de chaque entreprise, toute l'inventivité et l'imagination de nos experts pour apporter à nos clients des réponses sur mesure ; travailler en réseau pour susciter l'intelligence collective et la mutualisation ; rester à l'affût des tendances et des transformations pour construire des solutions multitechniques circulaires, sobres, économes en ressources, voire circulaires... tout ce travail d'innovation au quotidien est au cœur de notre démarche. Nous avons toujours pratiqué, chez VINCI Energies, une innovation pragmatique, répondant aux besoins de nos clients.

Quelle est votre politique en matière de sécurité des collaborateurs ?

La sécurité au travail est une question qui relève essentiellement de la culture. Nous avons dû malheureusement déplorer en 2023 le décès de deux de nos collaborateurs sur nos chantiers. La conviction que tous ces drames peuvent être évités anime notre démarche, ainsi que la nécessité d'en tirer tous les enseignements managériaux et de ne pas les oublier. Si nous sommes fiers de notre culture, qui s'est forgée à travers 50 ans d'histoire, nous sommes conscients que nous devons mieux intégrer la sécurité dans notre culture managériale, pour que chacun puisse ensuite la développer dans chacune de nos entreprises en bâtissant des communautés de travail sûres sur chaque chantier, avec une vision et une stratégie. C'est une

démarche de longue haleine, que nous entreprenons avec humilité et détermination.

La maîtrise des risques devient un impératif catégorique pour les organisations et leurs écosystèmes. Comment garantir le respect des règles d'éthique et de conformité ?

Je suis pleinement mobilisé sur le sujet, avec persévérance et intransigeance. Nous appliquons avec méthode et rigueur un ensemble de procédures pour anticiper les risques, détecter et traiter les éventuels écarts. Cela passe par un effort continu sur la formation, la sensibilisation et le partage des informations pour que chacun de nos collaborateurs prenne conscience des exigences concrètes requises en matière d'éthique, de vigilance et de respect des droits humains. Cela appelle également un travail scrupuleux d'évaluation des risques chez nos tiers, fournisseurs et clients. À cet égard, il faut saluer l'engagement de l'encadrement et la mobilisation de chaque entreprise, consciente de l'importance cruciale du respect de ces règles. L'une des valeurs cardinales de VINCI Energies est la confiance, et il ne peut y avoir de confiance sans éthique et sans conformité. C'est la clé de notre modèle managérial, de notre démarche entrepreneuriale et de notre robustesse.

L'une des valeurs cardinales de VINCI Energies est la confiance, et il ne peut y avoir de confiance sans éthique et sans conformité.

34

OPÉRATIONS DE CROISSANCE EXTERNE

CHIFFRES CLÉS

CHIFFRE D'AFFAIRES 2023

19,3 Md€

RÉSULTAT OPÉRATIONNEL SUR ACTIVITÉ 2023

1 356 M€
7 % du CA

RÉSULTAT NET 2023

830 M€
4,3 % du CA



SOLIDARITÉ

165
ENFANTS OPÉRÉS AVEC MÉCÉNAT CHIRURGIE CARDIAQUE DEPUIS 2017

20 000
ÉLÈVES BÉNÉFICIAIRES DES 3 PROGRAMMES MENÉS AVEC L'UNICEF*

* L'UNICEF ne cautionne aucune entreprise, marque, produit ou service.



ENVIRONNEMENT

27 %
D'ÉLECTRICITÉ CONSOMMÉE D'ORIGINE RENOUVELABLE

48 %
DE NOS ENTREPRISES CERTIFIÉES ISO 14001

37 %
PART DU CHIFFRE D'AFFAIRES ALIGNÉE AVEC LA TAXONOMIE EUROPÉENNE



97 000
COLLABORATEURS



2 000
ENTREPRISES



230 000
CHANTIERS



70 k€
MONTANT MOYEN D'UN CONTRAT



34
ACQUISITIONS

CHIFFRE D'AFFAIRES PAR DOMAINE D'ACTIVITÉ

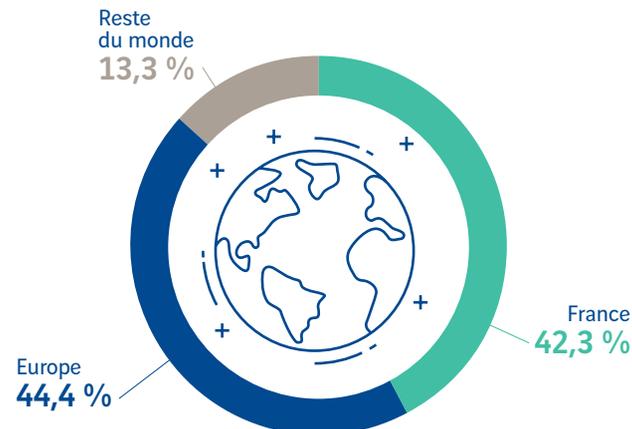
30 %
Infrastructures

28 %
Building Solutions

23 %
Industrie

19 %
ICT

RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES



61



PAYS D'IMPLANTATION

EUROPE

Allemagne / Autriche / Belgique / Bulgarie / Danemark / Espagne / Finlande / France / Grèce / Hongrie / Irlande / Italie / Liechtenstein / Luxembourg / Monaco / Norvège / Pays-Bas / Pologne / Portugal / République tchèque / Roumanie / Royaume-Uni / Slovaquie / Suède / Suisse

HORS EUROPE

Albanie / Algérie / Angola / Arabie saoudite / Australie / Bahreïn / Bénin / Brésil / Cameroun / Canada / Chine / Colombie / Côte d'Ivoire / Croatie / Émirats arabes unis / États-Unis / Guinée / Inde / Indonésie / Kazakhstan / Kosovo / Macédoine / Malaisie / Maroc / Mauritanie / Mexique / Monténégro / Mozambique / Nigeria / Nouvelle-Zélande / Qatar / République démocratique du Congo / République du Congo / Sénégal / Serbie / Singapour

COMITÉ exécutif

Les membres du comité exécutif assurent la direction générale de VINCI Energies et portent ses convictions et ses valeurs. Le comité de direction rassemble deux fois par an l'ensemble des directeurs généraux de ses pôles managériaux, ainsi que ses principaux directeurs fonctionnels. Les quatre marques – Actemium, Axians, Omexom et VINCI Energies Building Solutions – sont chacune pilotées au travers d'un comité stratégique et d'un comité de pilotage.



Arnaud Grison
Président-directeur général
de VINCI Energies



Corinne Lanièce
Secrétaire générale
de VINCI Energies



Christian Glade
Directeur général
de VINCI Energies France
Infras & ICT



Nathalie Boijoux
Directrice financière
de VINCI Energies



Julio de Almeida
Directeur général
de VINCI Energies
International & Systems



Sophie Deis-Beauquesne
Directrice juridique
de VINCI Energies*



Reinhard Schlemmer
Directeur général
de VINCI Energies
Europe East



Jos Boers
Directeur général
de VINCI Energies
Europe North West



Éric Plumey
Directeur général
de VINCI Energies France
Building Solutions
& Industrie



Véronique Maignon
Directrice des richesses
humaines de VINCI Energies

* A compter du 1^{er} avril 2024.

NOS DOMAINES d'activité

INFRASTRUCTURES

- L'activité représente 30 % du chiffre d'affaires de VINCI Energies.
- Omexom est la marque dédiée aux infrastructures d'énergie.

OMEXOM

Réussir la transition énergétique dans les infrastructures d'énergie et de transport

Face aux transformations du monde de l'énergie, VINCI Energies participe avec ses clients à la réussite de la transition énergétique. Ses entreprises s'appuient sur l'expertise d'Omexom dans les domaines de l'électricité et du gaz pour construire des sources d'énergie bas carbone et développer les infrastructures d'énergie, promouvoir une utilisation optimisée de l'énergie et mettre en œuvre des solutions innovantes et collaboratives.

Nos projets s'adressent aux producteurs d'énergie, aux gestionnaires de réseaux de transport et de distribution d'énergie, aux collectivités locales et régionales ainsi qu'à leurs utilisateurs sur tous les territoires. Pour préserver l'environnement, nous améliorons continuellement nos offres en ayant recours à des procédés à faible impact carbone et à des matériaux recyclés.

INDUSTRIE

- L'activité représente 23 % du chiffre d'affaires de VINCI Energies.
- Actemium est la marque dédiée à l'industrie.

ACTEMIUM

Contribuer à l'amélioration continue de la performance industrielle

VINCI Energies intervient chez ses clients industriels pour rendre ses installations plus productives et ses process plus performants et plus sobres en énergie.

Les entreprises de sa marque dédiée, Actemium, proposent des offres sur chacun des segments de marché où elles opèrent. Elles conçoivent, déploient et maintiennent des solutions et services intégrés sur mesure pour les usines, ainsi que des services multitechniques durables pour l'ensemble du cycle de vie industriel : ingénierie électrique, efficacité énergétique, robotique, maintenance prédictive, traçabilité, plateformes de supervision de sites, cybersécurité...

VINCI Energies se développe selon une organisation avec un ancrage local et décentralisée qui valorise l'entrepreneuriat et la mise en réseau de toutes ses expertises, pour créer quotidiennement de la valeur au contact de ses clients. Intervenant dans quatre domaines d'activité, les 2 000 entreprises de VINCI Energies sont fédérées autour de grandes marques opérant à l'échelle mondiale, ainsi qu'au sein de marques implantées régionalement. Ces marques agissent et interagissent pour développer des offres communes.

BUILDING SOLUTIONS

- L'activité représente 28 % du chiffre d'affaires de VINCI Energies.
- L'ingénierie et les travaux sont réalisés sous des marques locales et la maintenance et le facility management principalement sous la marque VINCI Facilities.

VINCI ENERGIES | BUILDING SOLUTIONS

Donner vie aux bâtiments en les rendant plus durables, accueillants et performants

Intervenant tout au long du cycle de vie du bâtiment, le réseau Building Solutions réunit les métiers d'ingénierie et de travaux, et ceux de la maintenance multitechnique et des services aux occupants dans le cadre du facility management. Conception, installation, exploitation, rénovation : les entreprises interviennent sur tout type de bâtiment pour créer et maintenir des sites toujours plus durables, performants, confortables, sûrs et évolutifs.

Nos expertises couvrent l'ensemble des systèmes et des équipements techniques qui donnent vie au bâtiment : génie électrique, smart building, climatisation, ventilation et chauffage, plomberie, protection incendie, sûreté, aménagement tout corps d'état. L'exploitation et la maintenance permettent ensuite d'en garantir la qualité de service dans la durée et d'optimiser le cycle de vie, pouvant aller jusqu'à des contrats d'engagement de performances énergétiques et bas carbone.

ICT

- L'activité représente 19 % du chiffre d'affaires de VINCI Energies.
- Axians est la marque dédiée aux technologies de l'information et de la communication.

axians

Agir au cœur de la transformation digitale

Au cœur de la transformation numérique des entreprises et des organisations, les entreprises de VINCI Energies répondent aux enjeux de cette mutation en accompagnant leurs clients pour proposer des solutions sur mesure, ouvertes, innovantes, évolutives et durables. De l'installation des infrastructures à la gestion des données, la maîtrise technologique des équipes adresse un très large spectre d'expertises couvrant l'ensemble du cycle de vie de la donnée : collecte, transport, stockage, traitement, analyse, partage et protection.



NOS ACTIVITÉS

Intervention dans une usine
à Macaé (Brésil).

ACCÉLÉRER LA TRANSITION environnementale de nos clients

Les solutions pour l'environnement de VINCI Energies améliorent l'empreinte environnementale de ses clients à minima sur l'un des trois axes prioritaires de l'ambition environnementale de VINCI : agir pour le climat, optimiser les ressources et préserver les milieux naturels. Elles ont des bénéfices mesurables et quantifiables en comparaison d'une situation de référence. Elles n'affectent pas négativement l'un des autres axes de notre engagement environnemental.

Un impact réel grâce à des actions concrètes et mesurables

VINCI Energies s'attache en premier lieu à déterminer l'impact précis de ses activités sur l'environnement, notamment à travers les émissions de gaz à effet de serre (GES) qui en émanent. Dans ce but, plusieurs outils de calcul carbone ont été créés pour chacune de ses activités et pour pouvoir accompagner au mieux ses clients dans leur trajectoire de réduction d'impact.

Des solutions sur mesure pragmatiques

Les entreprises de VINCI Energies agissent au cœur des choix énergétiques de leurs clients, de leurs infrastructures et leurs processus. Elles sont engagées de longue date dans la transition énergétique et la transformation numérique, ce qui leur permet de concevoir des solutions sur mesure, adaptées aux enjeux de chacun de nos clients pour les aider à atteindre leurs objectifs de décarbonation.

Trajectoire et mise en action

Dans le cadre de la trajectoire du Groupe, chacune des entreprises adopte une démarche responsable basée sur une feuille de route propre, ayant pour finalité d'agir pour le climat, d'optimiser les ressources et de préserver les milieux naturels.

Favoriser le réemploi des matériaux et le recyclage des déchets

Mesurer et améliorer la performance énergétique

Optimiser les processus et décarboner l'industrie

Mettre la transformation numérique au service d'une société plus durable et sobre

Limiter l'impact des mobilités

Rendre les bâtiments plus durables, confortables et performants

Réduire l'empreinte des infrastructures sur la biodiversité

Apporter des solutions aux enjeux environnementaux de l'IT et des télécoms

Développer et pérenniser les infrastructures d'énergie

Participer à l'évolution des modes de production d'énergie



Norvège

« La Norvège a été précurseur dans le développement d'une infrastructure de transport durable axée sur la mobilité électrique. Grâce aux incitations gouvernementales, la part des véhicules électriques dans les ventes de voitures neuves a atteint 87 % en 2023. Nos entreprises ont saisi cette opportunité en développant une solide expertise en matière de bornes de recharge. L'offre a ensuite été étendue à des véhicules plus techniques comme les bus, les camions et même les ferries. »

Philippe Guérin,
Country manager, VINCI Energies en Norvège



125

marchés globaux de performance gérés par les entreprises Citeos en France



France

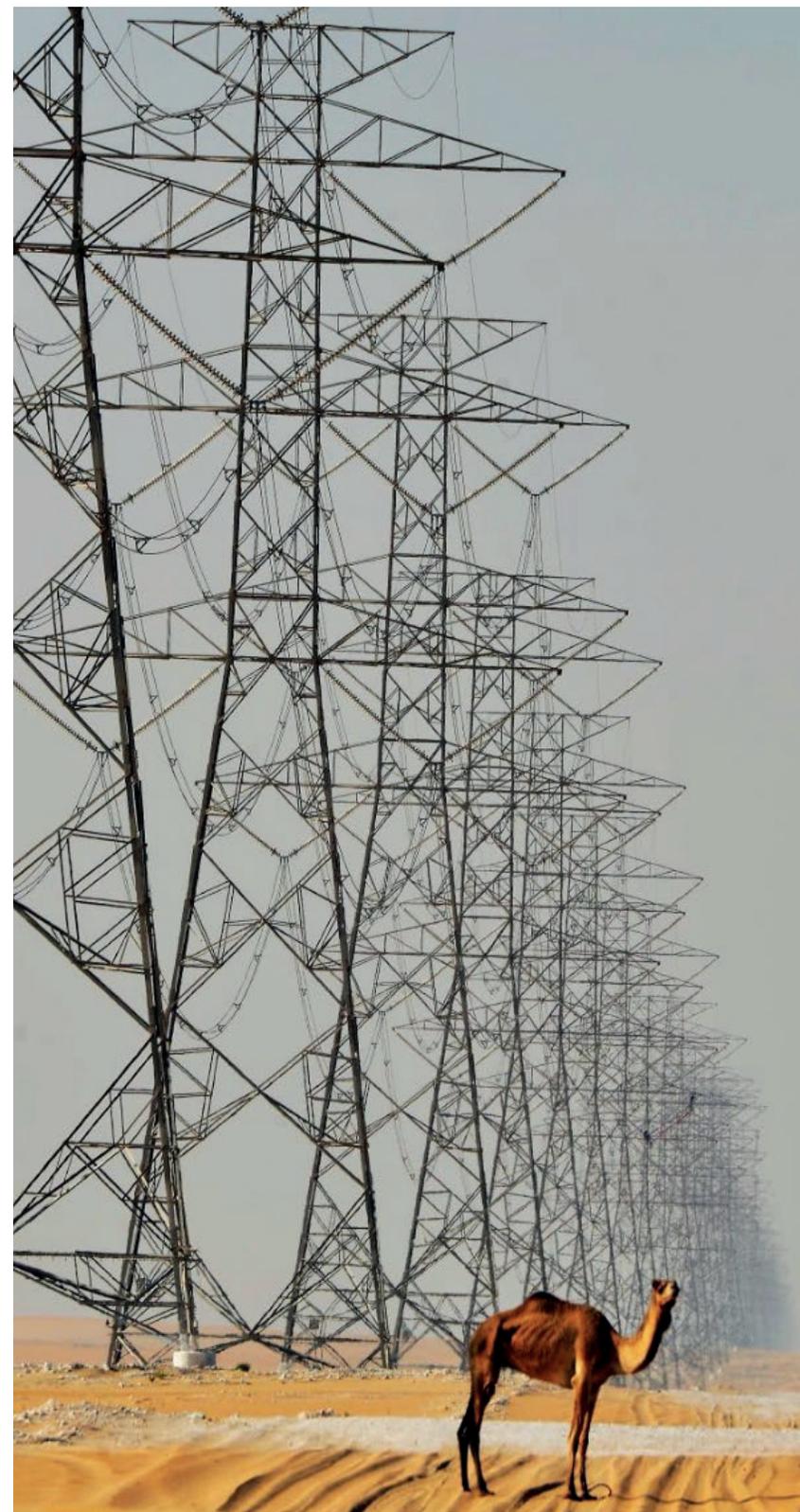
Éclairage connecté et économe

Divonne-les-Bains a confié à Citeos un contrat de performance énergétique de 12 ans. La ville vise une réduction de moitié de sa consommation électrique en remplaçant les éclairages par des leds avec télégestion en centre-ville et en ajoutant des panneaux photovoltaïques sur trois sites pour une consommation locale.

Espagne

Construction de deux centrales solaires

Pour le compte de l'opérateur Q Energy, acteur majeur du secteur des énergies renouvelables, Omexom assure la conception, l'ingénierie et la construction de deux centrales photovoltaïques à Ciudad Real (Espagne). Au total, 138 000 modules haute performance seront implantés sur une surface de 146 ha. Les deux unités produiront un volume d'électricité solaire correspondant à la consommation de plus de 44 000 foyers.



Pays du Golfe

Interconnexion entre l'Irak et les pays voisins

Omexom, acteur clé dans les infrastructures de transport d'énergie dans les États du Golfe, s'est vu confier par l'Autorité d'interconnexion du Conseil de coopération du Golfe (GCCIA) un rôle essentiel. Chargé du programme d'interconnexion énergétique entre l'Irak et ses voisins, Omexom concevra et mettra en service des sous-stations comme Al Wafrah (Koweït) et Al Fadhili (Arabie saoudite), automatisera Al Fao (Irak), et participera à la construction de certaines lignes reliant ces installations.

Allemagne

« Sous l'influence de l'innovation technologique, des normes environnementales et de la pression des consommateurs, l'industrie effectue sa transition vers des pratiques plus durables. Actemium accompagne cette évolution via des approches décentralisées offrant une réponse souple et adaptable aux défis des clients. Que ce soit sur les énergies renouvelables, l'économie circulaire ou la responsabilité sociale, les projets engagés pourront servir de modèle pour des transformations au niveau mondial. »

Frank Westphal,
Directeur général de VINCI Energies Deutschland Industry & Infrastructure



France

Réindustrialisation du nord de la France

La start-up Verkor va implanter à Dunkerque une gigafactory de production de batteries électriques destinées à l'industrie automobile. Elle a choisi un groupement d'entreprises constitué notamment d'Actemium pour la réalisation du lot utilités de l'usine. L'équipe Actemium est en charge de la distribution électrique haute et basse tension ainsi que de la production et de la distribution d'air comprimé. Débutés en septembre 2023, les travaux se prolongeront pendant près de deux ans.



Allemagne

Nouveau système de contrôle des processus

Miltitz Aromatics est une entreprise spécialisée dans la production de parfums, d'arômes et de produits chimiques fins et de spécialité. Afin d'améliorer l'exploitation et la surveillance des installations et, à terme, de pouvoir automatiser les processus, cet industriel a souhaité doter son usine d'un nouveau système de contrôle-commande avec une solution basée sur le web. Le projet a été mené à bien par Actemium Leipzig.

Pays-Bas

Partenaire des autorités portuaires

Actemium dirigera la conception, l'ingénierie et la construction de l'infrastructure d'alimentation électrique pour le terminal de la compagnie DFDS au port de Rotterdam. Cette solution OPS (Onshore Power Supply) vise à remplacer l'alimentation des bateaux à quai, souvent assurée par des générateurs diesel, contribuant ainsi à réduire les émissions de CO₂ (environ 2 100 t par an), les polluants atmosphériques et les nuisances sonores dans le bilan carbone de la mobilité maritime.



Brésil

Moderniser des installations de traitement d'eau

Actemium a signé un contrat pour moderniser les stations de pompage d'eau brute et traitée de Sistema Serra Azul, appartenant à Copasa, leader brésilien en approvisionnement et traitement d'eau. Actemium sera responsable de l'exécution, de la fourniture de matériaux, équipements et services, ainsi que du montage électrique, mécanique et des travaux de génie civil, situés à Juatuba et Betim, à 60 km de Contagem.



31

systèmes OPS (Onshore Power Supply) installés par nos équipes Actemium à travers le monde

France

« Sur un bâtiment, les systèmes installés représentent jusqu'à 50 % de l'empreinte carbone dans l'analyse du cycle de vie. Pour concevoir des solutions plus sobres, nous suivons différentes directions : rechercher le juste dimensionnement des installations, faire émerger des filières bas carbone au sein de la supply chain, réfléchir à la possibilité de conserver et optimiser les équipements en place et, enfin, réemployer – directement ou par le biais du reconditionnement – tout ce qui peut l'être. »

Olivier Genelot,
Directeur de VINCI Energies Tertiaire Île-de-France



France

Lens se dote d'un nouveau centre hospitalier

Le projet du nouveau centre hospitalier de Lens rassemble à lui seul toutes les caractéristiques d'une nouvelle génération d'hôpitaux urbains connectés et fonctionnels. D'une superficie de 82 600 m² sur six niveaux, il aura une capacité de 571 lits. Le groupement franco-belge composé de Santerne Fluides et Cegelec HVAC Life Science & Ind. South a remporté les lots chauffage, climatisation, ventilation, désenfumage et géothermie. Cegelec Nord Grands Projets va quant à lui réaliser les courants faibles, qui comprennent la gestion technique du bâtiment, le contrôle d'accès, la vidéosurveillance, les appels de malades et la fibre jusqu'au bureau (FTTO). Le système de fibre optique, en substitution du câble en cuivre, permet des gains substantiels de matière première (900 kg contre 40 t de câbles classiques) et de faire l'économie de 145 eqtCO₂ de gaz à effet de serre.

Plus de

15000

sites gérés par
nos équipes VINCI Facilities

Belgique

Une commune belge a réalisé une économie de 2,6 GWh

Beersel, en Belgique, s'engage contre le changement climatique avec VINCI Facilities et Sweco. L'objectif : réduire la consommation énergétique, optimiser les performances de sept bâtiments municipaux, garantir le confort des employés, et assurer la conformité légale des installations. VINCI Facilities et Sweco conçoivent, mettent en œuvre, suivent et analysent les mesures d'économies d'énergie pour la ville.



Pays-Bas

Rénovation de 100 000 m² de bureaux

La banque commerciale et d'investissement ABN AMRO lance un grand chantier de rénovation de ses bureaux situés à Amsterdam. Construit dans les années 1980, l'immeuble compte neuf étages totalisant plus de 100 000 m². L'ambition poursuivie est d'aménager un lieu de travail ultramoderne tout en obtenant les plus hautes certifications environnementales et de confort. Dans le cadre de ce chantier, les équipes de Bosman et BAM Bouw & Techniek sont en charge de l'ensemble des installations techniques, notamment de l'installation du système CVC (chauffage, ventilation, climatisation) et des panneaux solaires.



Suisse

Centres de données à haute disponibilité et à haute efficacité énergétique

Green, le leader suisse des centres de données, développe des centres de données qui allient parfaitement performance technique, sécurité et durabilité. Dans le projet Metro-Campus de Zurich (Suisse), la chaleur générée par les serveurs est réutilisée via un réseau dédié. Lors de la construction du premier des trois centres de calcul, ETAVIS a soutenu ce projet précurseur dans le domaine de l'électrotechnique. ETAVIS était notamment responsable de l'installation des systèmes UPS (alimentation électrique sans interruption), nécessaires à un fonctionnement sûr et sans faille.

Portugal

« Notre compréhension approfondie de l'intelligence artificielle (IA) et de la data nous permet de développer nos activités et de mieux accompagner nos clients. Nous voyons l'IA comme une avancée technologique dans laquelle le facteur humain est capital. C'est l'humain qui décrypte et tire parti de ces nouvelles technologies pour développer le business. La transformation digitale, voire cognitive, est en marche et VINCI Energies y joue un rôle fondamental à travers ses expertises. Et notre marque ICT Axians s'y emploie tout particulièrement. »

Pedro Afonso,
CEO VINCI Energies au Portugal



France

BIM et fibre optique pour le Grand Paris Express

En France, CONNECT GP, filiale de RATP Connect (Groupe RATP), titulaire du contrat d'exploitation des fibres optiques opérateurs du Grand Paris Express, a attribué à Axians la réalisation des études en BIM (modélisation des données du bâtiment) et des travaux de déploiement de la fibre optique dans 68 gares. Le programme débutera par la ligne 14 Sud, se poursuivra sur la ligne 15 Sud et concernera dans un second temps toutes les autres lignes.

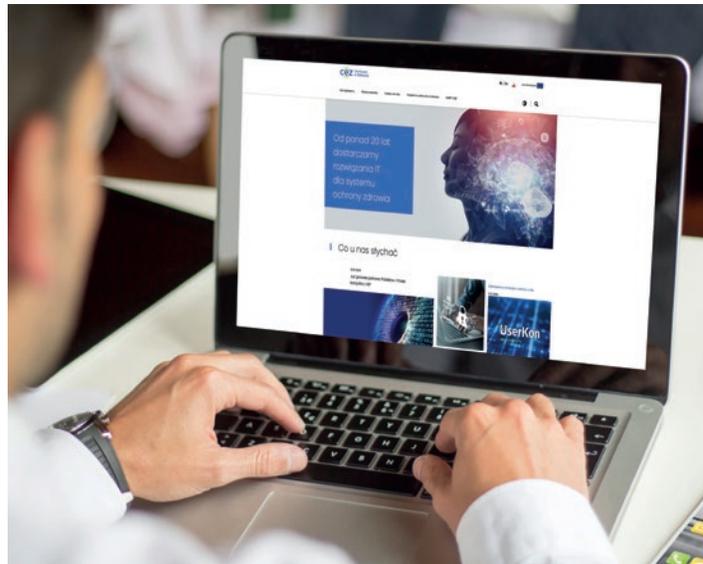
Allemagne Hüttenberg s'engage durablement

La commune de Hüttenberg (Allemagne) a fait appel à Axians Deutschland pour l'accompagner dans la formalisation de son programme environnemental : réduction des émissions de CO₂ et des volumes de déchets générés par l'administration, actions d'économies d'énergie, gestion responsable de la ressource en eau. Les deux partenaires ont co-développé un outil en ligne rassemblant les données et chiffres clés issus des différentes autorités impliquées en matière de développement durable. Les citoyens disposent d'un accès ouvert à ces informations.



Pologne Un nouvel écosystème numérique de services médicaux

Soutenir le travail des équipes médicales et de l'administration publique, automatiser les processus de reporting du ministère de la santé : telles sont les finalités du système déployé par VINCI Energies pour le compte du Centrum e-Zdrowia, un centre de santé en ligne polonais. Chaque jour, plus de dix millions de documents – e-prescriptions, e-références, historiques de rendez-vous médicaux – sont transmis pour traitement et agrégation. Le projet comprend aussi la livraison et la maintenance d'outils numériques destinés à rationaliser la planification et la fourniture de services médicaux.



France La 5G au service des industriels

Axians participe activement au projet GEO 5G France 2030, lauréat du plan d'accélération 5G du Gouvernement français pour l'industrie. Son objectif : déployer un système innovant pour répondre aux nombreux besoins de géolocalisation indoor ultraprécise et de contrôle des outils de travail, des robots et des objets sur les chaînes de production industrielle. Au sein d'un consortium de sept entreprises, nos équipes ont pour mission de développer le logiciel de mapping qui permet d'interfacer les outils connectés et le système de localisation 5G. Elles assurent également l'intégration complète du projet, le monitoring des équipements et l'installation de la solution GEO 5G sur les postes d'essai d'une usine test Stellantis.



**NOS
ENGAGEMENTS
SOCIAUX ET SOCIÉTAUX**

Fondation 13 PK (Pays-Bas).

INTERVIEW

Véronique Matignon

Directrice des richesses humaines

Quel bilan faites-vous de l'année 2023 pour la partie ressources humaines de VINCI Energies ?

VINCI Energies est un intégrateur qui apporte des solutions et services à ses clients. Sa réussite repose essentiellement sur le professionnalisme et l'engagement des femmes et des hommes qui le composent. Dès lors, notre principal défi consiste à attirer, à faire grandir nos collaborateurs et à leur donner envie de poursuivre leur carrière avec nous le plus longtemps possible. À cet égard, l'année 2023 s'inscrit, côté RH, en parfait miroir de la forte dynamique économique de VINCI Energies. Nos équipes ont été pleinement mobilisées pour accompagner la croissance et cela a porté ses fruits.

Pouvez-vous citer quelques exemples ?

Les recrutements, tout d'abord. VINCI Energies compte 97 000 collaborateurs dans le monde, soit 7 000 de plus qu'en 2022. Nous avons signé, cette année, 18 700 contrats à durée indéterminée, soit 10 % de plus qu'en 2022. La formation, ensuite, pour laquelle nous misons sur les 14 académies VINCI Energies dans le monde (que nous porterons à 17 en 2024) et



nos 32 instituts techniques, dont le nombre devrait idéalement doubler à terme. Nous avons augmenté sensiblement le nombre de formations, renforcé la visibilité et la facilité d'accès à notre catalogue, en misant notamment sur le développement des programmes qualifiants et certifiants. Le nombre de formations techniques a augmenté de 12 %, de même que le volume d'heures de formation par salarié (22 heures vs 20,5 en 2022). Enfin, je mentionnerai la féminisation des équipes, avec davantage de femmes recrutées, notamment dans les catégories de management et d'encadrement, ainsi qu'un développement de nos réseaux féminins, une quinzaine, déjà, dans le monde.

Comment se partage et se diffuse la culture RH de VINCI Energies ?

Ces dernières années, le développement de VINCI Energies a été en grande partie porté par les acquisitions d'entreprises. Aujourd'hui, nous connaissons une forte croissance organique, induisant



18 700

COLLABORATEURS RECRUTÉS EN CDI OU ÉQUIVALENT

un important besoin de recrutements externes. Nos entreprises, nos managers sont conscients de cet enjeu. C'est pour les soutenir et répondre pleinement à la montée en puissance des sujets RH que nous avons renforcé la mobilisation à tous les étages de notre organisation décentralisée.

Comment répondez-vous aux enjeux d'attractivité ?

Si nous voulons attirer des femmes et des hommes qui s'engagent à nos côtés dans la durée, acceptent de porter nos valeurs et partager nos façons de faire, il nous faut être attractifs. D'autant plus que nous devons aujourd'hui, comme toutes les entreprises, composer avec des marchés d'emploi en pénurie. Début 2023, nous avons lancé une réflexion globale pour mettre en valeur l'identité, les valeurs, l'organisation, les métiers, les convictions de VINCI Energies.

Comment vous adressez-vous aux jeunes, en particulier ?

Nous recrutons des jeunes dans toutes les catégories d'emploi (ouvriers, techniciens, ingénieurs et cadres) et dans toutes les familles de métiers. En 2023, nous avons encore renforcé notre présence dans les écoles, sur les forums écoles, sur les salons de recrutement. Cette mobilisation des RH et de nos managers a payé puisqu'elle nous a permis de recruter 4 000 jeunes de moins de 25 ans (contre 3 200 en 2022). Nous avons également travaillé sur l'intégration de nos collaborateurs, au travers de dispositifs comme nos « journées nouveaux arrivants », nos programmes de mentoring ou nos parcours pépinières. L'intégration professionnelle des jeunes relève de notre responsabilité sociale d'entreprise.



Notre principal défi consiste à attirer, à faire grandir nos collaborateurs et à leur donner envie de poursuivre leur carrière avec nous le plus longtemps possible.

RESSOURCES HUMAINES

21,5 %
DE JEUNES DE MOINS DE 26 ANS DANS LE TOTAL DES RECRUTEMENTS

14 ACADÉMIES
VINCI ENERGIES DANS LE MONDE

32 CENTRES DE FORMATION MÉTIERS DANS LE MONDE

2,2 MILLIONS D'HEURES DE FORMATION

819 000 HEURES CONSACRÉES À LA FORMATION SANTÉ & SÉCURITÉ



Maroc

Casablanca : plus de 200 étudiants au Young Talents Day

Le Young Talents Day, l'événement dédié au recrutement des stagiaires de fin d'études, fête ses 10 ans au Maroc. Après des éditions au Sénégal, en Côte d'Ivoire et au Togo, le Maroc a organisé la 10^e édition en novembre 2023. Plus de 200 étudiants ont été accueillis par VINCI Energies en Afrique de l'Ouest, à Casablanca. Au programme : des entretiens avec des équipes opérationnelles et fonctions support, des ateliers axés sur les RH, la responsabilité environnementale et la conduite responsable ou encore un jeu de réflexion centré sur l'environnement.



Portugal

Un pacte pour aider les jeunes travailleurs

La vulnérabilité du travail des jeunes, même les plus qualifiés, est une réalité à laquelle le Portugal est confronté de longue date. Dans ce contexte, Sotécnica et Axians ont rejoint une initiative promue par la Fondation José Neves et le Gouvernement. En signant le Pacte pour des emplois plus nombreux et de meilleure qualité pour les jeunes, ils renforcent leur engagement en faveur de la formation, de l'embauche et du développement des nouvelles générations de travailleurs.

Suède

Rendre plus inclusif le monde de la technologie

L'initiative suédoise IGE vise à faire découvrir aux femmes les métiers de la technologie et de l'ingénierie. C'est ainsi qu'en 2023, VINCI Energies a accueilli des jeunes filles de 13 à 19 ans durant une journée, centrée sur le métier d'ingénieur, avec des rencontres de salariés.



Canada

TCI+ récompensée pour son engagement inclusif

Lors du congrès annuel de l'ACRGTO (Association des constructeurs de routes et grands travaux du Québec), TCI+ a reçu le prix Reconnaissance-mixité. Cette récompense met en évidence l'implication de la filiale de VINCI Energies au Québec dans la promotion des femmes.



Témoignages Safety Week 2023

Principal levier du développement de la culture de la sécurité chez VINCI Energies, la Safety Week s'intègre dans une série d'événements et de formations déployés chaque année.



Réunir les conditions pour travailler en sécurité

« Avec mon équipe, nous devons démarrer un chantier de tirage de câbles en bord d'autoroute. En arrivant sur place, nous avons constaté que la bande d'arrêt d'urgence était la seule fermée à la circulation. La voie située juste à côté aurait dû l'être également pour que nous puissions travailler en toute sécurité. Le client nous a informés que le balisage n'était programmé qu'à partir du lendemain. Nous avons pris le temps d'échanger avec lui sur la sécurité des équipes et lui avons expliqué que les conditions n'étaient pas réunies pour intervenir sans risque. L'opération a été reportée au lendemain. »

Virginie d'Orazio,
Technicienne télécoms, Axians Fibre Sud-Ouest (France)

Sensibiliser tous les intervenants d'un chantier

« Sur le site d'un client, nous avons profité d'une opération de raccordement et de mise en service d'armoires électriques pour organiser un briefing sécurité avec toutes les personnes présentes. En lien avec notre service QSE, nous avons élaboré un document afin de sensibiliser tous les compagnons, qu'ils soient électriciens ou non. Un petit QCM a été conçu afin de rendre l'exercice plus ludique et de favoriser le dialogue. Sachant que plusieurs nationalités étaient représentées sur le chantier, des informations relatives à la tension électrique dans les armoires ont été rédigées en plusieurs langues sur un autre document. À la fin de l'échange, ce dernier a été collé sur chaque tableau électrique pour que chacun se rappelle les gestes de sécurité à accomplir. »

Luis Fernandez,
Santerne Île-de-France (France)



France Le quotidien amélioré grâce à l'ergosquelette

Travailleur handicapé, David Lauret, magasinier pour Citeos à La Réunion, a découvert en 2021 une solution susceptible d'alléger son quotidien : l'ergosquelette. Grâce aux démarches de la correspondante RH et du correspondant QPE auprès de la Médecine du travail et de l'AGEFIPH, il a pu essayer ce harnais flexible, qui fonctionne avec des ressorts et des vérins, sans électricité. Essai concluant ! Citeos a ensuite commandé à une entreprise locale l'équipement adapté, qui a été livré début 2023. Relativement léger, très facile à mettre et à enlever grâce à un système de scratches et d'aimants, il a permis au collaborateur d'aménager son poste et de continuer à travailler dans de bonnes conditions.



Allemagne Prévenir les risques musculosquelettiques

Pouvoir soulever des charges lourdes sans effort, en maintenant une posture ergonomique : cet idéal est devenu réalité pour les équipes de VINCI Energies du secteur logistique basées à Sarstedt, près d'Hanovre. Les collaborateurs ont désormais la possibilité d'utiliser deux exosquelettes mis en service par l'entreprise Fire Protection Solutions en partenariat avec German Bionic, le leader européen de cette technologie innovante.



Étape du Tour Les Coureurs du Cœur de VINCI Energies

Depuis 2017, VINCI Energies soutient Mécénat Chirurgie Cardiaque, une association qui permet à des enfants atteints de malformations cardiaques de venir en France pour y être opérés. Dans le cadre de ce partenariat, 53 collaborateurs, membres de l'équipe des Coureurs du Cœur, ont pris le départ de l'Étape du Tour. Grâce à leurs efforts et aux fonds collectés à cette occasion, quatre enfants vont pouvoir recevoir une intervention de chirurgie cardiaque vitale.

Transat Jacques Vabre Sauver des enfants avec Mécénat Chirurgie Cardiaque

Gaella compte parmi les 20 enfants qui ont pu être sauvés en 2023 grâce à l'opération 1 clic = 1 cœur menée sur les réseaux sociaux d'Initiatives-Cœur pendant la Transat Jacques Vabre. Née en juin 2022 au Rwanda, elle était atteinte d'une communication anormale entre les deux ventricules entraînant un essoufflement rapide et une fatigabilité à l'effort. Accueillie par une famille d'accueil bénévole, elle a été opérée à l'hôpital de Nantes (France) grâce à Mécénat Chirurgie Cardiaque. C'est en pleine forme et avec un cœur réparé qu'elle a pu retrouver ses parents au Rwanda quelques semaines plus tard.

21

enfants opérés avec Mécénat Chirurgie Cardiaque grâce, notamment, aux collectes réalisées par nos entreprises et nos collaborateurs



Témoignage

Partenaire de l'UNICEF* à travers un programme d'éducation au Brésil

Aurélio Álvaro Gonçalves, enseignant de la 6^e à la 9^e année de la langue indigène Taurepang à l'école indigène d'État Tuxaua Antônio Horácio, à Pacaraima, Roraima.

« Le projet a contribué encore davantage à l'apprentissage des élèves, grâce à la recherche et à la compréhension de nouveaux contenus. Il aide également l'enseignant à innover en matière de pratiques pédagogiques et d'apprentissage. En tant qu'enseignant, j'ai appris de nouvelles méthodologies de travail et comment faire connaître nos projets sur internet. L'un de nos objectifs, depuis l'arrivée de la technologie dans notre école et notre communauté, est d'enregistrer et de documenter nos projets et de les faire connaître à la société, qui ne sait pas toujours comment vivent les populations indigènes. »



© UNICEF Brazil_Kelyson Souza

La Parisienne Soutenir les programmes de l'UNICEF*

Plus de 400. C'est le nombre de collaboratrices VINCI Energies venues de plusieurs pays européens pour participer au rendez-vous annuel de la Parisienne, le 10 septembre 2023. Pour chaque kilomètre parcouru, VINCI Energies a fait un don de 2 euros au profit des programmes d'éducation soutenus dans le cadre du partenariat avec l'UNICEF.



* L'UNICEF ne cautionne aucune entreprise, marque, produit ou service.

Maroc

Solidarité en faveur des populations touchées par le séisme

À la suite du séisme qui a frappé le Maroc en septembre 2023, les équipes de VINCI Energies ont contribué par différents moyens à l'assistance aux populations sinistrées. Au total, 35 collaborateurs ont participé aux actions de solidarité. Ils sont notamment intervenus dans le cadre d'une base installée dans le village de Ouirgane pour assurer l'alimentation en électricité du campement et des unités médicales mobiles, la distribution du matériel d'éclairage ou encore le prêt de groupes électrogènes et de véhicules et des dons (tentes, matelas, couvertures, vêtements).



Indonésie

Rénovation des locaux d'une école publique

Située à Kalimantan Est, en Indonésie, l'école élémentaire publique SDN 003 Muara Jawa avait besoin de travaux de restauration mais manquait de ressources pour les financer. L'équipe d'Actemium Balikpapan, qui possède une base logistique à proximité de l'école, a souhaité prendre en charge l'opération. Une fois le chantier terminé, elle offrira des fournitures scolaires aux élèves. En menant à bien ce projet, Actemium Balikpapan s'engage de manière directe pour améliorer le bien-être de la communauté autour de laquelle elle opère.



Allemagne

Soutien à un centre de soins palliatifs

Implanté en Allemagne, à Düsseldorf, le Rainbow Land est un lieu d'accueil et de soutien pour les enfants atteints d'une maladie limitant l'espérance de vie et leur famille. Actemium Energy Projects Rhein / Ruhr et Actemium Service Düsseldorf ont voulu s'engager en faveur de ce projet. D'une part, en réalisant un don en numéraire. Et, d'autre part, en missionnant un technicien pour vérifier le bon fonctionnement des appareils électriques importants (veilleuses, téléviseurs, installations lumineuses dans les salles de relaxation...) avant l'ouverture de l'établissement.



Témoignage

Parrain et ambassadeur de la Fondation VINCI

Edouard Mandin, dirige les entreprises Citeos à Toulon et Bandol

Edouard Mandin dirige les entreprises Citeos à Toulon et Bandol, situées en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Il y a quelques années, il s'est tourné vers la Fondation VINCI à la recherche de projets à soutenir, animé par la volonté d'amener une réflexion au sein de son entreprise : « Nous sommes à notre poste non seulement pour produire de la valeur en termes économiques, mais aussi sociales, pour participer au rayonnement de notre communauté ». Edouard découvre ainsi l'Association Familiale Laïque (AFL) Transition et décide de faire le lien avec la Fondation pour le financement d'une cuisine dans un quartier difficile de la ville de Toulon. Depuis, il continue de s'engager auprès de l'association.



Pays - Bas

Des chevaux pour aider les enfants vulnérables

Comment aider les enfants endeuillés, harcelés ou autistes à trouver leur place en apprenant à écouter leurs émotions et à mieux les gérer? Aux Pays-Bas, la fondation 13 PK propose une réponse fondée sur l'interaction avec des chevaux. En raison de leur sensibilité aux signaux non verbaux, ces animaux se révèlent être des partenaires idéaux pour le public visé. Convaincus par les résultats obtenus, deux salariés d'Actemium et de VINCI Energies sont devenus sponsors du projet. Un nouveau site internet a été développé, qui raconte avec enthousiasme l'histoire et l'action de la Fondation 13 PK.



Royaume - Uni

Accompagner les sans abri

Le St. Anne's Hostel, situé à Birmingham (Royaume-Uni), offre hébergement, subsistance et conseils aux hommes sans abri âgés de 25 ans et plus. L'une des principales caractéristiques des services du St. Anne's Hostel est son approche unique de l'hébergement des résidents et de leur compagnon canin. La Fondation VINCI UK a fait un don de 4 000 livres sterling au St. Anne's Hostel pour l'aider à remplacer 18 chaudières de chauffage central dans ses logements, ce qui permettra à ses résidents de gagner en confort et d'économiser sur les factures d'électricité. En outre, le St. Anne's Hostel bénéficiera du soutien d'un responsable des ressources humaines d'Actemium UK, qui lui fournira des conseils en matière de droit du travail.



Ce document est édité par la direction de la communication de VINCI Energies.

Crédits photo: Actemium Deutschland, Actemium Nantes Nutrition, Adobe Stock, Axians France, Axians Österreich, Michel Beauvais Associés, R. Blomme, Boralex, Citeos, Citeos La Réunion, Vincent Curutchet/Alea/Initiatives-Cœur, Marion Deslandes, Jean-Lionel Dias, Droits réservés Méthalac, Edge, Oumar Faye, Fire Protection Solutions, Marcilio Gazzinelli, GEOL-Alex Bonnemaïson, Christian Gluckman (Scotome), Bruno Gonzaga, Green Datacenter, Olivia Grenez, Annika Hammerschlag, Caroline Jackson, Kaufman & Broad / STUDIOS Architecture, Michel Labelle, Alexander Ljungdahl, Mécénat Chirurgie Cardiaque, Omexom, Omexom GCC, Otera, Raphaël Soret, Unicef Bénin, Unicef Brazil Kelyson Souza, Verkor_Gigafactory, Marjon Zijlstra Fotografie, droits réservés VINCI Energies.

Conception et réalisation: WAT - agencewat.com - 2310_04918.

Ce document participe à la protection de l'environnement. Il est imprimé sur du papier provenant de ressources contrôlées et prélevées de manière responsable.



Bâtiment Tonga
2169, Boulevard de La Défense
CS 90274
92741 Nanterre Cedex
France

Tél.: +33 (0) 1 57 98 61 02



www.vinci-energies.com
www.theagilityeffect.com

